

HET ECONOMISCH MODEL VAN NEURODIVERSITEIT

OVER DE FOUNDER

ANOUK VERMOLEN

ANTRE helpt individu, systeem en maatschappij bij het begrijpen en benutten van neurodiversiteit. Dit doen we door consultancy, coaching en community.

Ik ben Anouk Vermolen, oprichter van ANTRE. Als laat gediagnosticeerde vrouw met ADHD weet ik uit ervaring hoe waardevol het is als de werkomgeving aansluit. Zowel voor werknemer als werkgever. Die ervaring combineer ik met een brede academische achtergrond en jarenlange ervaring bij verschillende organisaties.



HET PROBLEEM

ELK BREIN WERKT ANDERS. DE MEESTE ORGANISATIES ZIJN GEBOUWD VOOR ÉÉN TYPE.

Zeker 20% van de beroepsbevolking is neurodivergent. Hiervan deelt 65-75% het niet op het werk uit angst voor stigma.

PER NIVEAU



Medewerker

90% maskeert dagelijks. Dat leidt tot uitputting en 3x hoger burn-out risico.



Leidinggevende

Wil ondersteunen, maar mist de taal, de tools en het beleid om te handelen. Slechts 23% is getraind op cognitief verschil.



Organisatie

67% van neurodivergente professionals vertrekt door mismatch. Vervanging kost 50-200% van een jaarsalaris.

DE OPLOSSING

INZETTEN OP ELK NIVEAU

Neuro-inclusie ontstaat niet met één interventie. ANTRE werkt op drie niveaus tegelijk: individu, systeem en maatschappij.

Coaching

Individu

Inzicht in eigen behoeften,
taal geven aan ervaring en
talent tot uiting brengen.

Consultancy

Systeem

Van bewustwording tot beleid
en handvatten voor
medewerkers,
leidinggevenden en teams.

Community

Maatschappij

Kennisdeling en
ambassadeurschap via een
platform van ruim 20.000
mensen.

DE KOSTEN

EEN MISMATCH DIE ORGANISATIES OP TWEE FRONTEN RAAKT.

KERNPROBLEEM 1

WELZIJN

Mentale gezondheid, betrokkenheid en psychologische veiligheid op het werk.

90%

Maskeert dagelijks

3x

Hoger burn-outrisico

KERNPROBLEEM 2

PRODUCTIVITEIT

De output, kwaliteit en innovatiekracht van medewerkers per bestede tijd.

15-25%

Capaciteit naar aanapssen.

67%

Vertrekt door mismatch.

WAT KOST
DIT CONCREET

✓ Maskeren (15-25% productiviteitsverlies)	€ 480.000
✓ Verloop (vervangingskosten)	€ 600.000
✓ Ziekteverzuim (5,2% van 100 fte)	€ 95.000
✓ Presenteïsme door burn-outklachten	€ 150.000
Totale verborgen kosten	€ 1.325.000

HET ECONOMISCH MODEL

VAN INVESTERING TOT RESULTAAT

Rekenvoorbeeld voor een organisatie van 100 medewerkers, gemiddeld salaris € 40.000.



TIJD OM NEURODIVERSITEIT TE **BEGRIJPEN** EN TE **BENUTTEN**

Benieuwd wat dit voor jouw organisatie betekent?

Anouk Vermolen

anouk@antrestudio.nl

+31 6 53586723 (WhatsApp)

www.antrestudio.nl